

## Beleidsplan 2021 – 2024

---



Waalwijk, mei 2021

# Chapeau Woonkring Waalwijk

1. Inleiding
2. Beschrijving van de Woonkring
  - Scheiding begeleiding en behandeling
  - Organisatie van de Woonkring
  - Zinnvolle daginvulling
  - Zelfstandig bestuur
  - Beschermd wonen bij Chapeau
  - Toetsing kwaliteit begeleiding
  - Wachtlijstreductie
3. Chapeau Waalwijk 2021 – 2024

Bijlagen:

- 1. Programma van eisen wonen
- 2. Programma van eisen zorg
- 3. Toelatingsprocedure en -criteria

## 1. Inleiding

Door de huidige maatschappelijke ontwikkelingen dreigt een grote groep mensen met een psychische kwetsbaarheid buiten de boot te vallen. Ze kunnen niet wonen in een instelling, maar ze kunnen ook niet volledig zelfstandig wonen. Stichting Chapeau Woonkringen is er om deze mensen te helpen en voor hen die ruggensteun te zijn die ze nodig hebben; zelfstandig wonen, maar wel met 24 uur per dag begeleiding aanwezig waar men een beroep op kan doen: de Chapeau Woonkring. Een Chapeau Woonkring kent een duidelijke, expliciete scheiding tussen *begeleiding* en *behandeling* van haar bewoners.

Op 4 december 2020 is Stichting Chapeau Woonkring Waalwijk opgericht, verder in dit stuk 'Chapeau Waalwijk' genoemd.

Chapeau Waalwijk streeft naar de totstandkoming van een 'Woonkring' in Waalwijk, meer concreet aan de Kasteellaan, en heeft hiertoe intensief contact met woningcorporatie Casade. De overkoepelende landelijke Stichting Chapeau Woonkringen ondersteunt bij de opzet van deze Woonkring.

Het uitgangspunt bij het tot stand brengen van een Woonkring is, dat er een volwaardige woonsituatie wordt gecreëerd die afgestemd is op de specifieke wensen van de doelgroep. Een tweede uitgangspunt is, dat men zelfstandig woont en daarbij passende begeleiding ontvangt. De bewoners van de zogeheten 'Woonkring' moeten zich er thuis voelen en te allen tijde zichzelf kunnen zijn in een woning die voldoet aan hun eigen wensen.

Een Woonkring bestaat uit minimaal 20 en maximaal 26 geclusterde woningen met daaraan toegevoegd een centrale ruimte voor ontmoeting, koken, vrijetijdsbesteding en een bescheiden kantoor- en slaapruiimte voor de zorgverlener (zie bijlage 1). Er is een 24-uurs bereikbaarheid vanuit een vast team van begeleiders dat beschikt over kennis, kunde en ervaring met de doelgroep. Hierover worden concrete afspraken gemaakt met de zorgverlener.

Ook familie, naasten en andere mensen uit het netwerk van de bewoner worden betrokken bij de begeleiding en ondersteuning op een passende manier zoals dat is overeengekomen en steeds wordt afgestemd met de begeleiding en het bestuur van Chapeau Waalwijk.

Dit beleidsplan heeft enerzijds tot doel te beschrijven op welke manier Chapeau Waalwijk zich onderscheidt van andere zorgaanbieders. Aan de hand van de ontwikkelingen op het moment van het schrijven van dit plan worden anderzijds de ambitie en de doelen tot en met de concrete realisatie van de Woonkring geformuleerd.

## 2. Beschrijving van de Woonkring

### Scheiding begeleiding en behandeling

Bij Chapeau Waalwijk wordt een duidelijke scheiding aangebracht tussen de begeleiding en de behandeling van de bewoners.

De begeleiding richt zich op het wonen en de (persoonlijk) begeleider is voor de bewoner de ruggensteun bij de contacten met de behandelende instantie, dagbesteding en/of werk. De begeleiding heeft als primair doel de bewoner te stimuleren de regie over zijn/haar leven zoveel mogelijk (weer) in eigen hand te krijgen dan wel te houden. Een eigen huiselijke situatie creëren en het ontmoeten daarbij van andere bewoners, is hiervan een belangrijk onderdeel.

De bewoner is zelfstandig huurder van de woning en ook is hij of zij vrij in zijn of haar keuze van behandelaar(s).

### Organisatie van de Woonkring

Zoals elke lokale Chapeau Woonkring behorend tot de organisatie van Stichting Chapeau Woonkringen, is ook Chapeau Waalwijk een ouderinitiatief, gericht op de huisvesting en ondersteuning van mensen met een verhoogde psychische kwetsbaarheid. Een Chapeau Woonkring is een beschermde woonvorm gericht op maatschappelijke participatie.

# Chapeau Woonkring Waalwijk

Elke Woonkring bestaat uit een groep zelfstandige woningen (tot nu toe overal appartementen), voorzien van extra faciliteiten voor gezamenlijke activiteiten en voor het bieden van ruggensteun aan de bewoners door de inzet van professionele begeleiding. Een Chapeau Woonkring kan op een willekeurige plaats in een woonwijk staan. Er wordt altijd gezocht naar een locatie die in de buurt ligt van openbare voorzieningen die de zelfredzaamheid van de bewoners vergroten en inclusie mogelijk maken.

De toekomstige individuele bewoners van Chapeau Waalwijk zullen zelf de huur en de servicekosten van hun appartement betalen. Zij betalen dit uit hun eigen inkomen (vaak een uitkering), aangevuld met een huurtoeslag. Voorwaarde is, dat de huurprijzen niet hoger zijn dan de aftoppingsgrens voor de huurtoeslag. Zij huren dit op basis van een zorg/huurovereenkomst.

Kandidaat-bewoners kunnen zichzelf aanmelden of worden aangemeld door hun ouders, netwerk, (Ggz-)begeleiders of hun huisarts. Vervolgens vindt een kennismakingsbezoek (bij voorkeur) aan huis plaats door een delegatie van het lokale bestuur van Chapeau Waalwijk. Om toegelaten te worden hebben de toekomstige bewoners een Wlz-beschikking van het Zorgkantoor nodig. Hiermee kunnen zij met het Persoonsgebonden budget (Pgb) dat zij krijgen de begeleiding en ondersteuning kopen die zij nodig hebben. Mensen met een Pgb vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) komen ook in aanmerking voor toelating als hun budget toereikend is. Voor het leveren van de benodigde begeleiding is Chapeau Waalwijk samen met Chapeau Woonkringen op zoek naar een geschikte zorgverlener.

Voor de borging van de continuïteit van de lokale Woonkring wordt het bestuur van Chapeau Waalwijk benoemd, geschorst of ontslagen door de koepelstichting Chapeau Woonkringen. De koepelstichting maakt daartoe ook deel uit van het bestuur.

De Woonkring en de zorgverlener die daarin werkzaam zal zijn, hebben een eigen verantwoordelijkheid in de toelating van bewoners tot de Woonkring. Zij moeten beoordelen of zij, met het aan de bewoner toegekende Pgb in staat zijn voldoende voor de bewoner geschikte begeleiding te leveren (zie bijlage 3). Daarnaast moeten zij ook waken voor de dynamiek in en de belangen van de te vormen groep bewoners en die van de sociale omgeving van de Woonkring.

Voor dat doel wordt gewerkt met een toelatingscommissie, bestaande uit drie personen: een vertegenwoordiger namens de koepelstichting Chapeau Woonkringen, een vertegenwoordiger namens de zorgverlener die in de Woonkring werkzaam zal zijn en een onafhankelijke derde met relevante deskundigheid met betrekking tot de doelgroep die in deze Woonkring komt wonen.

De toelatingscommissie voert gesprekken met de kandidaat-bewoners en hun mantelzorgers en bestaande begeleiders. Bij een eerste positieve beoordeling voor toelating door de toelatingscommissie volgt nog een onafhankelijke medische beoordeling uitgevoerd door een gespecialiseerd psychiater van het Universitair Medisch Centrum Utrecht. Na een positief eindadvies door de toelatingscommissie is het aan het bestuur van Chapeau Waalwijk om een definitief besluit over toelating te nemen.

De toelatingscommissie is een orgaan van de koepelstichting. Derhalve komen de kosten van deze toelatingsprocedure voor rekening van deze stichting, die formeel de zorgaanbieder is.

In de Woonkring zal plaats zijn voor 18 bewoners. Zij houden zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven en gaan daar in principe langdurig wonen. In het gebouw wordt ook een gemeenschappelijke ruimte voorzien, waar bewoners en begeleiders in de gezamenlijkheid dingen kunnen ondernemen en van waaruit de begeleiding plaats vindt. De bedoeling is dat bewoners die dat willen daar dagelijks gezamenlijk kunnen koken. Zij stemmen dit onderling af samen met de begeleiding. Verder zijn er gezamenlijke activiteiten waaraan deelgenomen kan worden. Deze ruimte zal daarmee fungeren als een ontmoetingspunt voor de bewoners onder begeleiding van de zorgverlener.

Voor de begeleiding die verleend zal worden door de toekomstige zorgverlener zal 7 dagen per week, 24 uur per dag deskundig personeel aanwezig moeten zijn. De benodigde samenstelling van het begeleidingsteam vloeit voort uit de eisen die gesteld zullen worden door de zorgzwaarte van de bewoners. Dit begeleidingsteam zal een kantoorruimte hebben binnen de Woonkring in afgeschermd deel van de gemeenschappelijke ruimte. Ook zullen zij op de eerste verdieping een kleine vergaderruimte hebben met daarin een afgescheiden slaapgelegenheid.

# Chapeau Woonkring Waalwijk

## Zinvolle daginvulling

Eén van de factoren die erg belangrijk is bij het geluk van de bewoners is een zinvolle daginvulling. De begeleiding binnen de Woonkring zal er op gericht zijn om de bewoners bij het vinden van een geschikte dagbesteding en het consequent gebruik maken ervan zoveel mogelijk te ondersteunen en te begeleiden.

## Zelfstandig bestuur

Chapeau Waalwijk heeft een eigen bestuur, dat zelfstandig contacten legt en onderhoudt met de woningcorporatie, de gemeente, kandidaat-bewoners en hun ouders/naasten.

In het bestuur van de Woonkring participeren onder anderen familieleden en naasten van de toekomstige bewoners. Zij brengen hun kennis, ervaring en deskundigheid met de bestaande hulpverlening in en streven ernaar dat de begeleiding aansluit bij de specifieke vragen en behoeften van de bewoners.

Het bestuur bepaalt het beleid van de Woonkring. Dit houdt in, dat er beleidsmatig gezien een grote mate van onafhankelijkheid is ten opzichte van de woningcorporatie, gemeente, zorgverleners en het Zorgkantoor. Het bestuur beoordeelt uiteindelijk zelf de kwaliteit van te contracteren zorgverlener.

## Beschermd wonen bij Chapeau

Voor elke bewoner van Chapeau Waalwijk geldt dat een bij de problematiek passende begeleide woonvorm de basis is van de mogelijkheden om zich te ontplooiën en zo optimaal mogelijk te kunnen participeren in een voor veel bewoners als ingewikkeld ervaren samenleving, die naar hun beleving te hoge eisen aan hen stelt.

Van belang is hierbij ook, dat er bij Chapeau ruimte is voor een eigen cultuur binnen de Woonkring, die onbewust van invloed zal zijn op het welzijn van de bewoner. Het werken aan de eigen problematiek is tegelijkertijd het opbouwen van een eigen leven in een woonsituatie waarin men zich thuis voelt en niet het idee heeft te zijn opgenomen in een 'instelling'. Ook familie, naasten en andere mensen uit het netwerk van de bewoner kunnen hierbij een belangrijke en stimulerende rol vervullen.

## Toetsing kwaliteit begeleiding

De gecontracteerde zorgverlener is primair verantwoordelijk voor de kwaliteit van de begeleiding en dient zich in dit kader te houden aan de (wettelijk) voorgeschreven toetsings-eisen (met o.a. een jaarlijkse uitvraag en een eigen klachtenregeling en vertrouwensprocedure).

Het bestuur van Chapeau Waalwijk ziet er daarnaast op toe dat de zorgverlener zich aan de gemaakte afspraken houdt zoals deze contractueel zijn vastgelegd. Het betreft hier groten-deels 'regels' die gelden voor alle Woonkringen die bij Chapeau zijn aangesloten en die verwoord zijn in het 'programma van eisen zorg' (zie bijlage 2).

Hoewel op afstand, zeker ten opzichte van de werkvloer, zal het bestuur zich met regelmaat op de hoogte laten stellen van de uitvoering van de begeleiding. Doorgaans sluit de teamleider daarvoor aan vanuit de zorgverlener bij de bestuursvergaderingen die periodiek plaats vinden.

Jaarlijks rapporteert de zorgverlener aan het bestuur op een drietal kwaliteitsaspecten zoals deze zijn vastgelegd in de zorgvisie van Chapeau:

1. Bij de begeleiding bij wonen, participatie en ondersteuning van de behandeling wordt uitgegaan van de eigen kracht en autonomie van de bewoner
2. Begeleiding is gericht op een optimale maatschappelijke participatie van de bewoners
3. Begeleiding betekent een vertrouwensrelatie aangaan en professionele standaarden hanteren.

Hiernaast zal het bestuur van Chapeau Waalwijk zich in de toekomst via het overleg met de 'Kringouders' regelmatig laten informeren over de ervaren kwaliteit van de begeleiding.

De zorgverlener werkt op basis van een overeenkomst met een looptijd van vijf jaar. Na vier jaar evalueert het bestuur van de woonkring het functioneren van de begeleiding. Hierbij worden de bewoners en ouders/naasten nadrukkelijk betrokken. Op basis van het resultaat van deze evaluatie wordt de overeenkomst, mogelijk (zo mogelijk) nog eens verlengd met vijf jaar onder dezelfde evaluatieafpraak.

# Chapeau Woonkring Waalwijk

Als onderdeel van Chapeau Woonkringen is het bestuur van Chapeau Waalwijk gehouden aan de Klachtenregeling en de Gedragscode zoals die gelden voor de gehele organisatie.

Een ander instrument dat in dit kader kan worden ingezet, is de aanstelling van een bewoners-vertrouwenspersoon.

## Wachttijstreductie

Het aanbod van Chapeau Waalwijk is niet bedoeld om daarmee de andere zorgaanbieders uit te sluiten. Wel gaat het er om, dat Chapeau Waalwijk op haar eigen wijze een bijdrage wil leveren aan de grote huisvestingsnood van mensen met een psychische kwetsbaarheid.

Te veel blijkt in de praktijk dat voor deze groep deuren gesloten blijven, hetgeen voor het netwerk betekent dat zij zelf de opvang moeten regelen. We horen terug van ouders dat zij zich daarbij vaak in de steek gelaten voelen door bestaande instellingen en hulpverlening. Dit brengt een grote mate van spanningen met zich mee in gezinnen en familieverbanden met alle gevolgen van dien.

Bestaande lange wachtlijsten in de Ggz geven aan, dat er veel vraag is naar woonvoorzieningen voor deze doelgroep. Met het aanbod vanuit Chapeau Waalwijk wordt zeker bijgedragen aan een (bescheiden) afname hiervan.

## 3. Chapeau Waalwijk 2021 - 2024

De komende jaren staan in het teken van het voorbereiden, opzetten en vervolgens exploiteren van een Chapeau Woonkring in de Kasteellaan in Waalwijk. Hiertoe zijn we aan de slag met onderstaande actiepunten die tijdens de bestuursvergaderingen van Chapeau Waalwijk steeds op de agenda staan:

- De fysieke Woonkring die gebouwd gaat worden aan de Kasteellaan in Waalwijk in opdracht van Casade. Chapeau Waalwijk is al in een vroeg stadium betrokken en Casade doorloopt gezamenlijk met het lokale bestuur van Chapeau Waalwijk en de koepelstichting alle stappen, van vooroverleg over de indeling van het gebouw tot de oplevering.
- De begeleiding en ondersteuning van de bewoners van Chapeau Waalwijk zal in handen komen van een regionale zorgverlener. Deze zal ongeveer een jaar voor oplevering van het gebouw gecontacteerd moeten zijn, omdat zij een belangrijke rol spelen bij de selectie van de bewoners.
- Voor bewoning van de Chapeau Woonkring zullen er bewoners geworven moeten worden. Het aantal appartementen is 18, hiervoor zal een veelvoud aan kandidaat-bewoners gezien moeten worden.
- Als de bewoners hun intrek hebben genomen is het van belang om naast de juiste woonbegeleiding per bewoner ook te zoeken naar passende dagbesteding. Dit is één van de pijlers voor de bewoners van Chapeau Waalwijk, waardoor het leven voor hen een stuk verrijking zal bieden. Dit dient dus altijd de aandacht van de begeleiding te hebben en hier zullen de bewoners dan ook bij ondersteund worden door de zorgverlener.
- Voor het sociaal welbevinden van de bewoners nadat zij in de Chapeau Woonkring wonen en het maatschappelijk draagvlak van Chapeau Woonkring Waalwijk is het belangrijk dat er een goede relatie opgebouwd en onderhouden wordt met de buurt. Hiertoe is het belangrijk dat 'de buurt' er al in een vroeg stadium bij betrokken wordt.

Bestuur stichting Chapeau Woonkring Waalwijk  
mei 2021

## Bijlage 1

### **ALGEMEEN PROGRAMMA VAN EISEN WONEN voor woonvoorzieningen ten behoeve van Chapeau woonkringen**

#### **Randvoorwaarden Algemeen**

- Een Chapeau Woonkring is gehuisvest in reguliere woningen, zo goed mogelijk geïntegreerd in de wijk. Speciale (bouwkundige) voorzieningen zijn niet vereist, echter levensloopbestendig bouwen is een pré.
- De Chapeau-bewoner wordt zo veel mogelijk behandeld als een reguliere huurder.
- De 'kale' huur van een woning ligt maximaal op de lage aftoppingsgrens.
- Mutatieleegstand komt de eerste maand voor rekening van de eigenaar.
- Chapeau heeft in het algemeen een voorbereidingstijd nodig van circa één jaar, te rekenen vanaf de datum van overeenstemming, voordat de huurovereenkomst kan ingaan.
- De woningcorporatie heeft een inspanningsverplichting bij uitstroom van een bewoner en maakt hierover met het bestuur van de lokale Woonkring nadere afspraken.

#### **Randvoorwaarden omgeving**

- Goede aansluiting op openbaar vervoer.
- Winkels en andere voorzieningen voor de dagelijkse behoeften op loopafstand.

#### **Randvoorwaarden locatie/complex**

- Parkeerbehoefte voornamelijk voor bezoek en personeel, van de bewoners bezit slechts een enkeling een auto. Realisatie van een invalidenparkeerplaats.
- Behoefte aan collectieve buitenruimte met enige fysieke beschutting ten opzichte van openbaar gebied (veilig voelen).
- Nutsvoorzieningen per woning individueel (voorkeur geen gas).
- Bij meerdere bouwlagen een lift noodzakelijk in verband met toegankelijkheid.
- Verhuur in combinatie met reguliere verhuur in een complex dat meer woningen omvat dan nodig zijn voor de woonkring, heeft de voorkeur.

#### **Randvoorwaarden woning**

- Zelfstandige huisvesting voor minimaal 20 en maximaal 26 bewoners.
- De huisvesting is bestemd voor zelfstandig wonen onder begeleiding. Dit houdt in dat er naast de appartementen een algemene woonkamer en ruimte voor begeleiding moet zijn van ca. 90 tot 120 m<sup>2</sup>, met de volgende eigenschappen:
  - voorzien van een keuken geschikt voor gezamenlijk gebruik,
  - een kantoortje t.b.v. de begeleiding, met, eventueel separaat, een slaap- en wc/douchemogelijkheid voor de slaapwacht,
  - bij voorkeur twee toiletten met fonteintje,
  - de (glas)wanden van het kantoor, aansluitend aan aanliggende ruimtes, van het dubbele toilet en van genoemde slaap/wc/douchemogelijkheid moeten geluidwerend zijn uitgevoerd met een R<sub>w</sub> waarde van 52 dB voor de dichte panelen en 47 dB voor de deur (dit i.v.m. frequent voorkomende bespreking van gevoelige persoonsgegevens door begeleiders cq. de privacy).
- Appartementen (ca. 60m<sup>2</sup> b.v.o.). Indicatieve indeling en ruimtebehoefte:

- Woonkamer	ca. 22m <sup>2</sup> (zitfuncties 3,4 x 3,0; eefunctie 2,5 x 2,5)
- Keuken	ca. 7m <sup>2</sup> (vrije ruimte voor aanrecht 1,5m <sup>2</sup> )
- Hoofdslaapkamer	ca. 15m <sup>2</sup> (minimale breedte 3m <sup>2</sup> )
- Badkamer	ca. 7m <sup>2</sup> (voorzien van douchehoek, wastafel en toilet)
- Berging	ca. 3m <sup>2</sup>
- Balkon/buitenruimte	ca. 10m <sup>2</sup>

# Chapeau Woonkring Waalwijk

- Entree hal
- Bezoekerstoilet
- UTP-kabel (cat. 5) vanuit elke woning naar een centraal punt t.b.v. oproepinstallatie.
- De binnenzijde van de voordeur moet voorzien zijn van een knopcilinder i.v.m. veiligheid.
- De woning (en daarbij behorende balkon/buitenruimte) dient rolstoeltoegankelijk te zijn.
- Uitgangspunt is dat de woningen qua afwerking/materialisatie op niveau sociale woningbouw worden uitgevoerd.

's-Hertogenbosch, 02/02/2021



## Bijlage 2

### **Programma van Eisen Zorg**

#### **Wat Chapeau vraagt van de zorgverlener woonbegeleiding.**

##### **De zorgverlener:**

1. onderschrijft de visie van stichting Chapeau Woonkringen (CW);
2. heeft deskundigheid m.b.t. de doelgroep m.n. op het gebied van (woon)begeleiding en activerende begeleiding, zowel op individueel niveau als op groepsniveau;
3. heeft ervaring met de doelgroep, zowel op individueel niveau als op groepsniveau;
4. werkt samen met cliënten, ouders, behandelaars, de lokale Chapeau Woonkring, CW en andere lokale partijen zoals woningcorporatie en gemeente;
5. werkt vanuit de 'herstelfilosofie';
6. formeert een 'vast' team en houdt dit in stand;
7. formeert een team dat in principe integraal werkt;
8. het te formeren team is voor minstens 65% lokaal/regionaal gebonden (woonachtig in redelijke nabijheid);
9. voorziet zo nodig in een back up / achterwacht;
10. participeert in de selectie van cliënten;
11. is transparant betreffende de inzet van de beschikbare middelen;
12. is transparant met betrekking tot de samenstelling van het team, die aantoonbaar moet zijn afgestemd op enerzijds de respectievelijke individuele cliënten en anderzijds de cliëntengroep;
13. past zo nodig alle voorkomende aspecten aan, aan de ontwikkelingen zoals die zich met betrekking tot de cliënten voordoen (m.a.w. wil voortdurend op zoek zijn naar een stabiele groep medewerkers die tevens inspeelt op de ontwikkelingen die zich voordoen met de cliënten, zowel individueel als als groep);
14. participeert in regelmatige evaluaties en neemt de resultaten hiervan serieus;
15. is werkzaam volgens de kwaliteitseisen van de (regio)gemeente waaronder de woonkring valt;
16. werkt mee aan een (onafhankelijk) kwaliteitsonderzoek;
17. ziet erop toe dat de levensovertuiging van waaruit hij c.q. zijn medewerk(st)ers werken op geen enkele wijze in de weg staat bij of aan de dienstverlening aan de cliënt;
18. is in het bezit van de vereiste certificering en voldoet (blijvend) aan de door de overheid of anderszins gestelde eisen;
19. voldoet aan de door de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) gestelde eisen;
20. richt zich naar de Chapeau-klachtenregeling zoals gepubliceerd op de site van Chapeau Woonkringen.

## Bijlage 3

### **Toelatingscriteria en -procedure**

In een Chapeau Woonkring ontvangen de bewoners begeleiding bij het wonen en hun dagelijks leven. Het is belangrijk dat deze begeleiding 'op maat' kan worden geboden. De dagelijkse begeleiding wordt verzorgd door een door Chapeau Woonkringen gecontracteerde zorgverlener. De kosten van begeleiding worden door de bewoners gezamenlijk gedragen.

Om te worden toegelaten tot een Chapeau Woonkring geldt een aantal voorwaarden waaraan de bewoner moet voldoen of waarmee hij of zij moet instemmen. Ook is het belangrijk dat de bewoners van de Woonkring zo goed mogelijk bij elkaar passen. De toelating wordt beoordeeld door een door Chapeau Woonkringen ingestelde Toelatingscommissie. In die commissie hebben zitting een vertegenwoordiger van de koepelorganisatie Chapeau Woonkringen, een vertegenwoordiger van de door de lokale Chapeau Woonkring gecontracteerde zorgverlener en een onafhankelijk lid met kennis van de psychiatrie en/of psychiatrische behandeling.

Toelating is slechts mogelijk na een positieve beoordeling door de toelatingscommissie en het daaropvolgende besluit van het bestuur van de lokale woonkring. De Toelatingscommissie laat zich bij de beoordeling van de toelating ondersteunen door een externe adviseur (bijv. een psychiater) - niet zijnde de eigen behandelaar van de kandidaat - en zo nodig door het lokale FACT-team dan wel door een andere behandelaar/GGZ-instelling. De Toelatingscommissie is gebonden aan de 'Algemene Verordening Gegevensbescherming' (AVG) en respecteert het medisch beroepsgeheim met betrekking tot informatie omtrent de kandidaat. Voor toelating tot en wonen in de Woonkring gelden de volgende criteria en uitgangspunten.

1. De woningen waaruit de Woonkring bestaat zijn bestemd voor bewoning door mensen met psychische en/of psychosociale problematiek die bij hun zelfstandig wonen intensieve begeleiding behoeven (de doelgroep van het 'Beschermd wonen' in de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Wmo 2015). Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om mensen met het ziektebeeld schizofrenie (SSS, Schizofrenie Spectrum Stoornis) of autisme (ASS, Autisme Spectrum Stoornis). Het ziektebeeld moet formeel door een psychiater gediagnosticeerd zijn. Mensen met andere psychische aandoeningen, die naar het oordeel van de externe deskundige zonder bezwaar in één en dezelfde woonvoorziening kunnen wonen, kunnen eveneens voor toelating in aanmerking komen. Dit ter beoordeling van de Toelatingscommissie.
2. De Toelatingscommissie moet bij voorkeur op basis van de adviezen van de behandelend psychiater en de externe deskundige, alsmede het eventuele advies van het lokale FACT-team of een andere begeleidende instelling, tot de overtuiging zijn gekomen dat de kandidaat in staat zal zijn om - met begeleiding - zelfstandig te wonen in de Chapeau Woonkring.
3. De kandidaat moet zich bereid verklaren tot een beoordelingsgesprek met de Toelatingscommissie.
4. De kandidaat heeft ziektebesef: hij of zij weet wat zijn of haar ziekte inhoudt en voor hem of haar voor consequenties heeft. De kandidaat moet de ziekte in zoverre accepteren, dat hij of zij de noodzaak tot het ontvangen van begeleiding inziet en deze ook aanvaardt.
5. De kandidaat staat open voor behandeling en heeft regelmatig contact met zijn of haar behandelaar (psychiater of huisarts). De kandidaat heeft een behandel- en/of begeleidingsplan waarmee hij of zij heeft ingestemd.
6. De kandidaat tekent een schriftelijke akkoordverklaring voor het opvragen van zijn of haar dossier ten behoeve van de Toelatingscommissie en de externe deskundige.

7. De kandidaat moet zich bereid verklaren tot een beoordelingsgesprek met de externe deskundige (second opinion). De hiermee gemoeide kosten worden vergoed door de zorgverzekeraar; wel kunnen deze ten laste komen van het 'eigen risico'.
8. De kandidaat is in principe medicatietrouw. De medicatie wordt, afhankelijk van het begeleidingscontract, door de kandidaat zelf ingenomen, dan wel staat de kandidaat toe dat de medicatie door de leiding van de Woonkring wordt aangereikt en deze op het gebruik ervan toeziet.
9. De kandidaat stelt zich ontvankelijk op voor begeleiding door de vanwege de zorgverlener aangestelde medewerkers van de Woonkring.
10. De kandidaat dient een 'beschikking beschermd wonen' (Wmo 2015) te hebben of een vergelijkbare beschikking op grond van de Wlz of een eventuele andere regeling, op basis waarvan hij/zij recht heeft op een PGB en stelt het daaruit te ontvangen budget (mede) ter beschikking voor de begeleiding in de Woonkring. Dit budget dient toereikend te zijn.
11. De kandidaat heeft naast het PGB aantoonbaar voldoende inkomen (verdiensten uit werk, uitkering of anderszins) om in zijn levensonderhoud te kunnen voorzien.
12. De kandidaat moet zich akkoord verklaren met rechtstreekse inhouding van huur en servicekosten door de woningcorporatie dan wel door de lokale Woonkring of de koepelorganisatie.
13. De kandidaat verklaart zich akkoord met de voor de Woonkring geldende huisregels.
14. De kandidaat maakt geen excessief gebruik van alcohol. De kandidaat maakt geen gebruik van drugs, niet in de woonkring en niet daarbuiten. Ook anderen (bezoek) maken in de woning van de kandidaat of op een andere plaats in de woonkring geen gebruik van drugs.
15. De kandidaat is niet regelmatig in contact (geweest) met justitie en vertoont geen structureel agressief of provocerend gedrag.
16. De kandidaat moet bereid zijn om de deelnemingsvoorwaarden en het individueel begeleidingscontract te ondertekenen dan wel moet zijn bewindvoerder en/of mentor en/of curator hiertoe bereid zijn.
17. De kandidaat benoemt, voor zover al niet aanwezig, een belangenbehartiger die hem/haar met raad en daad bijstaat waar dit nodig is.
18. De kandidaat voldoet de kosten van aanmelding (2020: € 50,=) tegelijk met zijn aanmelding.
19. De kandidaat verklaart deze toelatingscriteria en -procedure te hebben ontvangen en er mee akkoord te zijn.

's-Hertogenbosch, januari 2020  
Stichting Chapeau Woonkringen  
versie 4.0